

令和4年度 足柄高等学校 不祥事ゼロプログラムの検証等

○ 課題・目標別実施結果

課 題	目 標	実施結果と目標の達成状況
法令遵守意識の向上	教育公務員として厳正に服務規律を遵守し、公務外非行を未然に防止します。	教育長通知および教育局各課長通知等の周知、啓発資料等を活用して、教育公務員としての意識喚起に努め、法令遵守意識を向上させた。
わいせつ、セクハラ行為の防止	セクハラやわいせつ行為を未然に防止します。	通知・資料・新聞記事等を活用して、朝の打ち合わせや不祥事防止研修などで随時意識を喚起することができた。
体罰、不適切な指導の防止	適切な生徒指導に努め、体罰を防止します。	生徒・保護者との良好なコミュニケーションを図るとともに生徒理解を深め、信頼関係を構築することにより、体罰・不適切指導を防止した。
成績処理及び進路関係書類の作成及び取扱いに係る不祥事防止	通知表や調査書等、成績処理及び進路関係書類の作成に係る不祥事を未然に防止します。	成績処理及び進路関係書類の作成点検に係るマニュアルに基づき、職員間の相互チェックに組織的に取り組み、チェック時間も充分確保して点検を確実に実施した。
個人情報等の管理・情報セキュリティ対策（パスワードの設定、誤廃棄防止）	個人情報の適切な管理や取扱い及び情報セキュリティの確保を図ります。	個人情報等の校外持出し、USBメモリ等の記録媒体の適正使用と管理の徹底を図った。行政文書等の誤廃棄が発生しないよう、厳正に保存、取扱いを行った。
業務執行体制の確保等	報告・連絡・相談体制を徹底し、不祥事防止への意識を喚起し、前向きで風通しの良い職場づくりに取り組みます。	適時に面談を行うなど、管理職と職員間のコミュニケーションに努め、より良い信頼関係を構築することにより課題を共有し、その解決を図った。
会計事務等の適正執行	適正な会計処理を行い、不祥事の発生を未然に防止します。	会計担当者だけでなく、担当者以外の職員が適正に処理ができるよう、全職員対象の研修会や日常的な正副チェック体制のもと、会計業務の厳正化を推進した。
交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通法規の遵守	交通事故、酒酔い、酒気帯び運転の未然防止に努めます。	日常の場で、注意喚起を行うとともに、1学期末、年末、年度末には、事例を挙げながら、特に注意して、法令順守の徹底を図った。
入学者選抜に係る不祥事防止	入学者選抜業務の不祥事を未然に防止します。	実施要項の見直しや合格発表・採点業務における組織的なチェック体制を再構築しながら、実効性のある点検を行い、入学者選抜における不祥事を防止することができた。
不祥事防止を目的とした、管理職による全職員との個別面談の実施	不祥事防止への意識喚起と前向きで風通しの良い職場づくりに取り組みます。	職員との面談を計画的に行い、管理職と職員間のコミュニケーションを図りながら信頼関係の構築に努め、報告、連絡、相談を行いやすい環境を整えた。

○ 令和4年度不祥事ゼロプログラム全体の達成状況と令和5年度に取り組むべき課題

(学校長意見)

令和4年度においても、不祥事ゼロプログラムを踏まえた計画的な取り組みを行った。各教職員、学年、校務グループを通じて各項目について必要な取り組みを真摯に行い、目標を概ね達成することができた。令和5年度も朝の打ち合わせでの注意喚起や不祥事防止研修を定期的実施していく。生徒が安全安心な学校生活を送ることができるよう全職員のコンプライアンス意識の醸成に努め、日常的に管理職が注意喚起を行い、不祥事ゼロを継続していく。